

Antwortfax (069) 978 488-88

Antwortmail : info@barthel-partner.de

Barthel&Partner
Andreas Barthel
Rödelheimer Bahnweg 21
60489 Frankfurt/Main

- Wir bitten um **direkte Kontaktaufnahme** für einen internen Workshop unter der Tel.-Nr.:

Workshop: „Erfolgreiche Mitarbeiterführung in IT-Unternehmen“

Tagesseminar (zutreffendes bitte ankreuzen)

Datum: 25. Mai 2012; 13. Juni 2012; 26. Juni 2012
Ort: Rödelheimer Bahnweg 21; 60489 Frankfurt
Dauer: 9:30 – 16:30

Tagesseminare: 690.-- € pro Person zzgl. MwSt. inkl. Pausengetränke, Mittagessen und Seminarunterlagen (digital)

Seminarablauf:

9:30	Beginn
11:00 - 11:20	Kaffeepause
13:00 - 14:00	Mittagessen
15:30 - 15:40	Kaffeepause
16:30	Seminarende

Firma

PLZ Ort Strasse

Ansprechpartner/Funktion

Telefon

@ Mail-Adresse

Datum

Unterschrift

Anmeldung und Zahlungsmodalitäten

Bitte senden Sie uns Ihre Anmeldungsbestätigung mit Anschrift und Name des Seminarteilnehmers zu. Nach Eingang Ihrer verbindlichen Anmeldung erhalten Sie Ihre Reservierungsbestätigung, die Anschrift des Veranstaltungshotels und die Rechnung.

Bitte beachten Sie: Die Teilnahme am Seminar ist nur möglich, wenn die Teilnahmegebühr bis zum Seminartermin bezahlt wurde oder der Rechnungsbetrag am Seminartag per Scheck beglichen wird.

Eine Stornierung ist bis 14-Tage vor Seminarbeginn möglich.

Bei späteren Absagen ist die volle Teilnehmergebühr fällig. Ersatzteilnehmer können jederzeit benannt werden.

Hotelreservierungen sind von den Teilnehmern vorzunehmen und nicht Bestandteil der Leistung.

Sie erreichen uns direkt unter: 0171 54 89 111

Erfolgreiche Mitarbeiterführung in IT-Unternehmen

IT-Unternehmen wachsen i.d.R. überdurchschnittlich schnell. Die Mitarbeiter – meist Informatiker, Techniker etc. bekommen wachstumsbedingt Mitarbeiterverantwortung übertragen ohne, dass Sie diesbezüglich speziell ausgebildet wurden und ihre Führungskompetenzen noch nicht entwickeln konnten.

Da die Leistungsfähigkeit der Mitarbeiter und der Teams der entscheidende Erfolgsfaktor für IT-Unternehmen ist, kommt der Mitarbeiterführung eine besondere Bedeutung zu.

In unserem Workshop zeigen wir den Teilnehmern auf was zu achten ist, um Mitarbeiter erfolgreich zu führen – von der Jobdescription bis zu problemorientierten Mitarbeitergesprächen.

- Die Besonderheiten der Mitarbeiterführung in IT/high-tec-Unternehmen
- Mitarbeitergespräche als Führungsinstrument – Optimal auf Mitarbeitergespräche vorbereitet sein
- Kommunikationsregeln für Mitarbeitergespräche – Tipps zum Führen konstruktiver Mitarbeitergespräche
- Zielvereinbarungen mit Mitarbeitern – erfahren Sie auf was es ankommt, damit die Zielvereinbarung auch für beide Seiten verbindlich gelebt wird
- Mitarbeiterprobleme sind Führungsprobleme – Menschenführung als Schlüsselkompetenz
- Konstruktiver Umgang mit Mitarbeiterwiderständen – wie sie erfolgreich Widerstände durch Ursachenanalyse entgegnen können
- Die Regeln motivierender Kritik – damit Sie Mitarbeiter motivieren
- Gespräche mit „schwierigen“ Mitarbeitern – gut vorbereitet meistern sie auch diese Gespräche
- Konfliktmanagement – Konflikte erkennen, ansprechen und lösen
- Erfolgreich Teams führen – von der Arbeitsgruppe zum Hochleistungsteam
- Welche Auswirkungen haben Vorgehensweisen wie SCRUM auf die Mitarbeiterführung? – weil agile Vorgehensweisen erfolgreich sind
- Das Anforderungsprofil an neue Mitarbeiter – nicht nur zur Formulierung von Stellenangeboten
- Beurteilung und Auswahl von Mitarbeitern - damit sie die richtigen Kandidaten einstellen

Zielgruppe:

Geschäftsführer, Abteilungsleiter, Personalleiter, Projektleiter, Teamleiter und Mitarbeiter, die ihre Führungskompetenzen ausbauen möchten.

Ihr Trainer:



Andreas Barthel, Diplom-Kaufmann (Informatik). Über 25-jährige Erfahrung in Führungspositionen in den Bereichen Controlling, Software-Entwicklung und als Geschäftsführer. Zukauf eines Softwarehauses und Integration desselben. Seit 1996 als Berater, Trainer und Interimmanager tätig.

Die Erfahrung in den Positionen als IT-Leiter, Entwicklungsleiter, Geschäftsführer, Berater bei großen IT-Projekten für Konzerne sowie laufend bei Einsätzen als Interimmanager in IT-Unternehmen.